

**Публичный отчет выборного органа  
первичной организации Общероссийского Профсоюза образования  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»  
Профсоюз – наша жизнь!  
Мы сильны, потому что мы едины!  
Председатель ППО МБОУ  
«Средняя общеобразовательная школа №1»  
Дорофеева О.В.**

Сила профсоюза в единстве, поэтому наш профсоюзный комитет **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»** ставит перед собой главную задачу - это сплочение коллектива через профсоюзное членство, ведь только профсоюзная организация дает такую возможность. Общее количество работников в нашей школе на 2025 год составляет 53 человек, (в 2024 году – 54 ) но не все они состоят на учете в профсоюзной организации. Таким образом, охват профсоюзным членством на протяжении уже нескольких лет составляет 81%.

Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией школы. Хочется сказать слова благодарности директору школы Ислямовой Нэли Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается в силу своих возможностей помочь, поддержать. Ведь партнерство - особая роль взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным учреждением.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это – главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни школы. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. В апреле 2024 г. после необходимых процедур подготовки и согласований на собрании трудового коллектива был заключён Коллективный договор с сохранением всех социальных гарантий и льгот Отраслевого и территориальных соглашений. Каждый вновь поступающий работник знакомится с основными положениями колдоговора.

Важное значение имеет работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью заключается соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда. Совместно с директором рассматриваются такие вопросы как аттестация педагогических кадров, очередность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно – массовых мероприятий. Таким образом, хочется подчеркнуть, что именно коллективный договор дает гарантию в получении социальных льгот членом профсоюза образования.

Каждая первичка тесно взаимодействует с территориальной профсоюзной организацией. Мы получаем нормативно-законодательные акты, информационные бюллетени, агитационную, методическую литературу по профсоюзной тематике, которую используем в повседневной работе.

Проводится большая информационная работа. Наша профсоюзная организация выписывает газету «Мой профсоюз». Открыта страница «Профсоюз» на сайте нашего образовательного учреждения, где все желающие могут ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами. В школе есть профсоюзный уголок, где имеется хорошая информационно-техническая база, все методические рекомендации, информационные бюллетени по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Это место куда можно прийти со своими проблемами, вопросами и пообщаться конфиденциально с председателем.

29 работников образования воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин (детский день) - 26 работников;
- бракосочетание работника – 2 работник;
- бракосочетание детей – 2 работник;
- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 работника;

13 работников, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска;

В нашей организации также ведется значимая работа с молодежью: количество молодых специалистов, работавших в 2025 году – 2, которые получают ежемесячную стимулирующую надбавку.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта и Дню учителя. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза, потерявшим близких родственников или перенесшим длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация нашей школы принимает самое активное участие во всех общественно-значимых городских мероприятиях: субботниках, спортивных соревнованиях «Лыжня Татарстана», «Кросс наций». Каждый старается внести свой вклад в общественное полезное дело.

Не забываем мы о таком мотивирующем факторе, как культурно-массовая деятельность. «Кто хорошо умеет отдыхать, тот хорошо работает», - гласит популярная пословица. Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Мы хотим, чтобы все работники нашей школы были объединены профессиональной деятельностью и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Именно в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя уверенно и комфортно. Мы не останавливаемся на достигнутом. В совместных обсуждениях рождаются новые идеи по укреплению мотивации профсоюзного членства, спортивно – оздоровительной и культурно – массовой работе, выхода на новый уровень информационной работы и социального партнерства.